

Pangkalan Kerinci, 30 April 2025

Nomor : 084/DA-BPR/IV/2025
Lampiran : 1 (satu) Berkas

Kepada Yth.
BAPAK PIMPINAN
OTORITAS JASA KEUANGAN (OJK)
PROVINSI RIAU
Jl. Ahmad Yani No. 83
Di –
PEKANBARU

Perihal : Penyampaian Laporan Berkelanjutan Tahun 2024 PT BPR Dana Amanah (Perseroda)

Dengan hormat,

Berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan nomor 51/POJK.03/2017 tanggal 18 Juli 2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, bersama ini kami sampaikan Laporan Berkelanjutan Tahun 2024 bank PT BPR Dana Amanah (Perseroda).

Demikianlah kami sampaikan, atas perhatian dan pembinaan dari Bapak/Ibu kami ucapkan terimakasih.

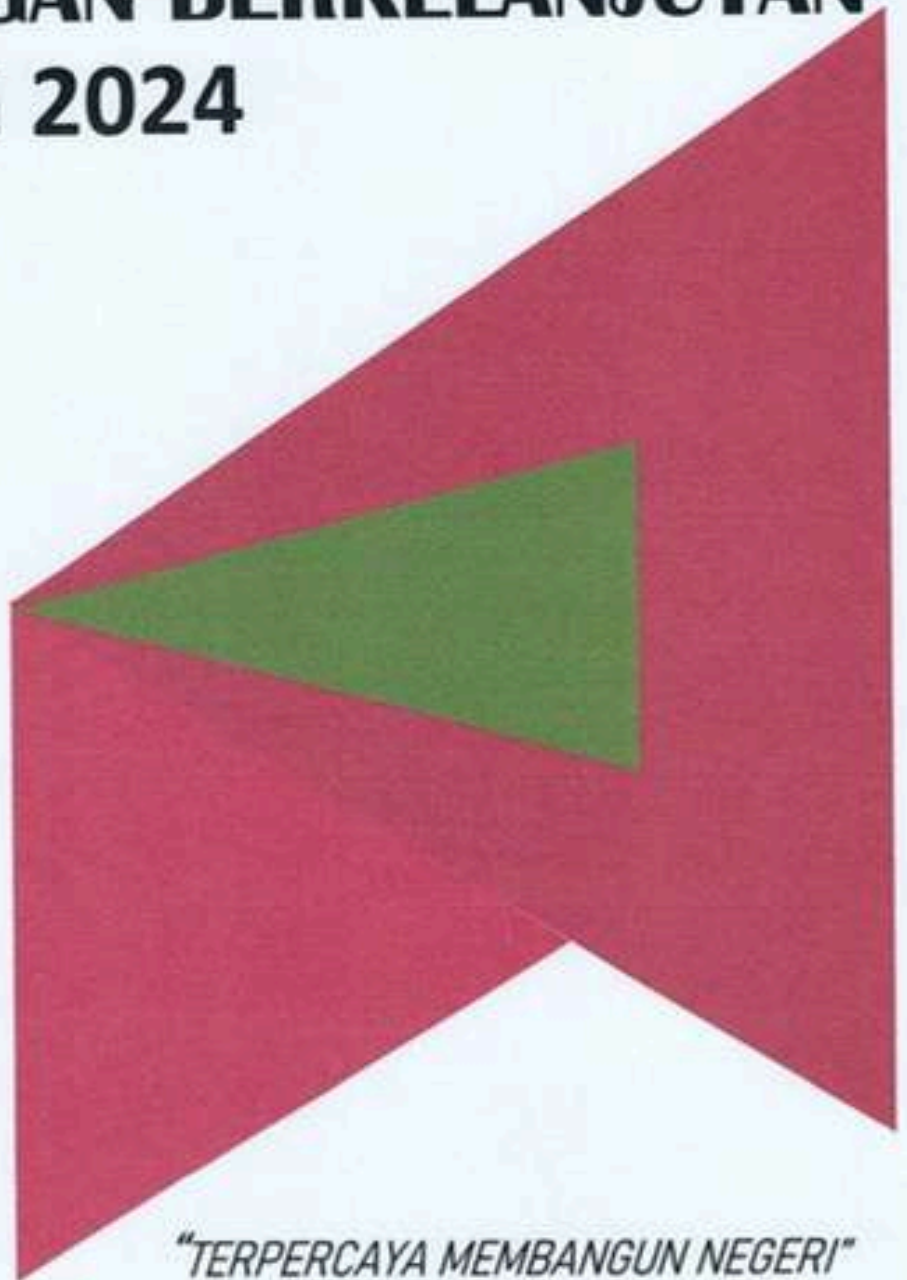
PT. BPR DANA AMANAH (Perseroda)
DIREKSI


ELLISA SUSANTI,SH
Direktur



**PT. BPR DANA AMANAH
(PERSERODA)**

**LAPORAN
KEUANGAN BERKELANJUTAN
TAHUN 2024**



"TERPERCAYA MEMBANGUN NEGERI"

LAPORAN BERKELANJUTAN PT BPR DANA AMANAH (Perseroda) Tahun 2024

1. STRATEGI KEBERLANJUTAN

Selain telah memiliki budaya perusahaan yang mengandung nilai-nilai (value) penting perusahaan, dengan mengacu pada kebijakan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, PT BPR Dana Amanah (Perseroda) juga perlu mengembangkan budaya keberlanjutan yang bertujuan agar dapat memaksimalkan potensinya untuk memberikan nilai tambah dalam kehidupan baik di saat ini maupun di masa mendatang. Disamping itu, bertujuan juga untuk meningkatkan kesadaran karyawan akan budaya keberlanjutan sehingga tergerak untuk melaksanakan aksi keberlanjutan. Bank juga telah melaksanakan program ini antara lain melalui penghematan listrik, air, pengelolaan limbah kertas, menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan sehat.

Melalui program keuangan berkelanjutan, Bank ikut berperan dan berinisiatif dalam menggerakkan Perbankan Hijau. Hal ini sebagai upaya perbankan untuk mengutamakan pemenuhan keberlanjutan dalam penyaluran kredit atau kegiatan operasionalnya. Salah satu hal yang dapat dilakukan dalam menerapkan Perbankan Hijau adalah mengurangi penggunaan kertas (paperless). Dan senantiasa mengedepankan prinsip kehati-hatian sebagai langkah preventif untuk memitigasirisiko guna memastikan bahwa setiap kebijakan dan tindakan strategis sejalan dengan target dan jadwal yang telah ditetapkan. Dengan pendekatan ini, PT BPR Dana Amanah (Perseroda) berupaya mendukung terciptanya pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan.

2. IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN

a) Aspek Ekonomi

Aspek ekonomi dalam meningkatkan kinerja bank dalam aspek keuangan berkelanjutan dan dapat menghasilkan keuntungan terhadap perusahaan.

b) Aspek Lingkungan dalam Penggunaan Energi

Bank PT BPR Dana Amanah (Perseroda) dalam usaha mendukung ekonomi berkelanjutan dalam menjalankan usahanya melakukan penghematan penggunaan energi dengan cara mengurangi penggunaan listrik dengan mematikan Pendingin Ruangan (AC) Jika tidak diperlukan dan lampu pada ruangan yang tidak terpakai dan mematikan seluruh perangkat elektronik yang terpakai pada saat jam kerja selesai. Selain itu untuk penerangan bank menggunakan lampu LED yang merupakan lampu hemat energi dibandingkan dengan lampu konvensional. Pegawai

dengan tujuan dan lokasi yang sama dapat menggunakan kendaraan kantor bersama sama sehingga dapat mengurangi biaya penggunaan bahan bakar.

c) Aspek Sosial

Aspek sosial yang merupakan uraian mengenai dampak positif dan negatif dari penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan (termasuk orang, daerah, dan dana).

3. PROFIL SINGKAT BPR

a. Profil dan Visi misi BPR

Bank PT. BPR Dana Amanah (Perseroda) merupakan Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) Kabupaten Pelalawan yang berkedudukan di Jl. Maharaja Indra No. 397 Pangkalan Kerinci Kabupaten Pelalawan. Pada awal pendirian bernama PT. BPR Dana Amanah (Perseroda) didirikan berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Pelalawan Nomor 02 Tahun 2008 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Pelalawan Nomor 08 tahun 2011 tentang Pendirian Perusahaan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Dana Amanah Kabupaten Pelalawan. Bank memulai operasional pada tanggal 28 Januari 2009 setelah mendapatkan Izin Usaha oleh Gubernur Bank Indonesia dengan surat Nomor 10/89/KEP.GBI/DpG/2008 tanggal 30 Desember 2008 perihal Pemberian Izin Usaha Perusahaan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Dana Amanah Kabupaten Pelalawan.

Berdasarkan Permendagri No.94 Tahun 2017 PT. BPR Dana Amanah (Perseroda) merubah bentuk badan hukum dengan dikeluarkannya Peraturan Daerah Kabupaten Pelalawan Nomor 4 Tahun 2020 tanggal 17 November 2020 tentang Perubahan Badan Hukum Perusahaan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Dana Amanah Menjadi Perusahaan Perseroan Terbatas Bank Perkreditan Rakyat Dana Amanah (Perseroda). Adapun dasar perubahan badan 2ndus ini adalah sebagai berikut:

1. Peraturan Daerah Kabupaten Pelalawan Nomor 04 Tahun 2020 tentang Perubahan Bentuk Badan Hukum Perusahaan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Dana Amanah menjadi Perusahaan Perseroan Terbatas Bank Perkreditan Rakyat Dana Amanah (Perseroda).
2. Keputusan Menteri Hukum dan Hak Azasi Manusia Nomor 0011578.AH.01.01 Tahun 2021, tanggal 17 Februari 2021 tentang Pengesahan Pendirian Badan Hukum Perseroan Terbatas PT. BPR Dana Amanah (Perseroda).
3. Keputusan Kepala Otoritas Jasa Keuangan Provinsi Riau Nomor : KEP-18/KO.053/2021, tanggal 29 Maret 2021 tentang Persetujuan atas Pengalihan Usaha BPR dari PD.BPR Dana Amanah kepada PT. Bank Perkreditan Rakyat Dana Amanah (Perseroda).
4. Akta Notaris Perubahan Anggaran Dasar PT BPR Dana Amanah (Perseroda) Nomor 49 tertanggal 13 September 2024 dan Keputusan Menteri Hukum dan Hak Azasi Manusia Nomor AHU-0060210.AH 01.02 Tahun 2024, tanggal 24 September 2024 tentang Persetujuan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan Terbatas Bank Perkreditan Rakyat Dana Amanah (Perseroda).

Visi:

Menjadikan PT. BPR Dana Amanah (Perseroda) sebagai Lembaga Keuangan berkualitas yang menjadi solusi permodalan UMKM terbaik Indonesia.

Misi:

Sesuai dengan Visi tersebut di atas, maka Bank PT. BPR Dana Amanah (Perseroda) telah melaksanakan kegiatan operasional dalam bentuk misi antara lain :

1. Sebagai mitra terbaik UMKM dalam meningkatkan kesejahteraan usaha rakyat.
 2. Sebagai motor penggerak dalam upaya meningkatkan perekonomian daerah.
 3. Sebagai mitra terbaik bagi Pemerintah Daerah dalam upaya meningkatkan Pendapatan Asli Daerah (PAD).
 4. Memiliki sumber daya manusia yang berakhlak, berprestasi dan profesional dalam melayani masyarakat.
- b. Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimil, alamat surat elektronik (*e-mail*), dan situs web BPR, serta kantor cabang

NO	Profil BPR	Ket
1	Nama Perusahaan	PT BPR Dana Amanah (Perseroda)
2	Alamat Kantor Pusat	Jalan Maharaja Indra No. 397 Pangkalan Kerinci Kabupaten Pelalawan
3	Nomor Telp	(0761) 493321
4	Alamat Surat Elektronik (e-mail)	dana_amanahbor@yahoo.com
5	Nomor faksimil	(0761) 493323
6	Situs web BPR	https://bankdanaamanah.com/
7	Alamat Kantor Kas	Komp. Perkantoran Bupati Kabupaten Pelalawan Lantai II

c. Skala usaha BPR

- 1) Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban (dalam jutaan rupiah)

Keterangan	Des- 2022	Des-2023	Des-2024
Aset	28,955,797,644	32,830,320,908	30,989,437,636
Kewajiban	141,480,320	191,220,617	212,277,764

- 2) Jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan

(a) Jumlah Karyawan, Pendidikan dan Status ketenagakerjaan

KETERANGAN	DESEMBER 2024		JUMLAH
	Laki-laki	Perempuan	
1 Pegawai Tetap	9	7	16
a Tingkat Sarjana	4	3	7
b Tingkat Sarjana Muda	2	2	4
c Tingkat SLTA	3	2	5
d Tingkat SLTP			0
e Tingkat SD			0
2 Pegawai Kontrak	2	1	3
a Tingkat Sarjana			0
b Tingkat Sarjana Muda	1		1
c Tingkat SLTA	1	1	2
d Tingkat SLTP			0
e Tingkat SD			0
JUMLAH	11	8	19

(b) Jenjang Jabatan

NO	JENJANG JABATAN	LAKI-LAKI	PEREMPUAN
1	Komisaris	1	
2	Direksi		1
3	Pejabat Eksekutif/Kepala Seksi	1	3
4	Pelaksana		

(c) Jenis Kelamin dan Usia

NO	RANGE USIA	LAKI-LAKI	PEREMPUAN
1	<= 25 Tahun	2	1
2	> 25 – 35 Tahun	4	2
3	> 35 – 45 Tahun	7	7
4	> 45-55 Tahun	1	
5	> 55 Tahun		

3) Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah)

No	Nama Perusahaan	Pemegang Saham	Modal Disetor	Persentase Kepemilikan (%)
1	PT BPR Dana Amanah (Perseroda)	Pemerintah Daerah Kab Pelalawan	12.850.000.000,	100%

4) Wilayah operasional.

Wilayah operasional PT BPR Dana Amanah (Perseroda) adalah di wilayah Kabupaten Pelalawan dan Daerah Kabupaten yang berdekatan dengan wilayah Kantor Pusat Bank PT BPR Dana Amanah (Perseroda)

d. Produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan

Bank PT BPR Dana Amanah (Perseroda) menyediakan beragam jasa dan layanan perbankan, dengan produk utama yaitu kredit, tabungan dan deposito berjangka. Berikut adalah daftar jenis, nama produk dan program, serta Layanan yang tersedia di Bank, yaitu :

1) Produk Tabungan

- (a).Tabungan TAMARA
- (b).Tabungan SAN (Simpanan Anak Negeri)

2) Deposito

Merupakan produk simpanan dalam bentuk deposito berjangka yang menawarkan fleksibilitas waktu mulai 3, 6 hingga 12 bulan dengan bunga yang sangat menarik, aman, dan menguntungkan. Diperuntukkan bagi masyarakat umum, badan usaha, atau yayasan.

3) Produk Kredit

- (a).Kredit Wira Usaha (KWU)
- (b).Kredit Kebun Tani (KT)
- (c).Kredit Konsumtif
- (d).Kredit Anak Negeri
- (e).Kredit Multi Guna (KMG)
- (f). Kredit KURDA Seroja
- (g).Kredit Pedagang Kaki Lima (PKL)

e. Keanggotaan pada asosiasi

Bank PT BPR Dana Amanah (Perseroda) termasuk dalam keanggotaan pada asosiasi :

- 1) Otoritas Jasa Keuangan Provinsi Riau
- 2) Lembaga Penjamin Simpanan (LPS)
- 3) Perhimpunan Bank perekonomian Rakyat Milik Daerah (PERBAMIDA)
- 4) Perhimpunan Bank Perekonomian Rakyat Indonesia (PERBARINDO)

4. PENJELASAN DIREKSI

- a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan
- 1) Nilai keberlanjutan bagi BPR
Bank telah menanamkan corporate culture (budaya perusahaan) kepada seluruh karyawan. Hal ini selaras dengan visi dan misi keuangan berkelanjutan, dimana Bank juga menerapkan prinsip keberlanjutan dalam upaya mengembangkan budaya keberlanjutan di lingkungan Bank. Bank mengharapkan agar setiap karyawan dapat menjadi teladan yang mampu mencerminkan budaya keberlanjutan di dalam aktivitas kesehariannya.
 - 2) Respon BPR terhadap isu terkait penerapan keuangan berkelanjutan
Bank berupaya untuk mengikuti perkembangan keuangan berkelanjutan yang semakin pesat. Untuk merespon hal tersebut, bank diharapkan dapat berkontribusi dan bersinergi dalam pencapaian kinerja keuangan berkelanjutan, juga sebagai wujud dalam membangun budaya keberlanjutan di lingkungan perusahaan. Bank menyadari bahwa untuk melakukan edukasi merupakan hal penting dalam upaya membangun budaya keberlanjutan. Untuk itu, bank akan mulai secara konsisten mengadakan sosialisasi kepada seluruh karyawan untuk menjadi teladan yang dapat membawa dampak positif bagi perusahaan maupun lingkungan di sekitar kita.
 - 3) Komitmen pimpinan BPR dalam pencapaian penerapan keuangan berkelanjutan
Bank akan terus berkarya memberikan dampak positif kepada seluruh pemangku kepentingan. Kedepannya, Bank optimis terhadap perkembangan perekonomian nasional dan kinerja perbankan yang didukung oleh potensi bisnis yang terus meningkat baik dari pencapaian penghimpunan dana dan penyaluran dana di sektor kredit retail maupun komersial. Diantaranya dengan meingkatkan portofolio penyaluran kredit pada kegiatan usaha berkelanjutan yang berkolaborasi dengan debitur untuk meningkatkan usahanya secara komprehensif.
 - 4) Pencapaian kinerja penerapan keuangan berkelanjutan
Kontribusi Bank PT BPR Dana Amanah (Perseroda) Dalam menyalurkan kredit untuk meningkatkan perekonomian di daerah Kabupaten Pelalawan dengan memberikan keridik KURDA kepada pelaku UMKM yang ada di kabupaten Pelalawan dengan subsidi bunga dari Pemerintah daerah .
 - 5) Tantangan pencapaian kinerja penerapan keuangan berkelanjutan
Kontribusi Bank dalam portofolio penyaluran kredit dan Penghimpunan Dana sampai tahun 2024 untuk kegiatan usaha yang memenuhi kriteria kegiatan usaha berkelanjutan mengalami peningkatan dalam realisasi Penyaluran kredit namun terjadi penurunan dalam penghimpunan dana nasabah.
- b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan
Kontribusi penerapan keuangan berkelanjutan dalam penyaluran dana dan penghimpunan dana mengalami peningkatan sebagai berikut :

1. Penghimpunan Dana

PENGHIMPUNAN DANA		REALISASI			JUMLAH REKENING
		2022	2023	2024	
1	TABUNGAN				
	a TAMARA	5,399,383,209	11,627,937,799	4,909,175,395	3,372
	b SIMPANAN ANAK NEGERI	865,163,383	1,131,425,337	1,169,495,344	1,626
2	DEPOSITO	4,465,500,000	3,504,500,000	5,331,600,000	

2. Penyaluran Dana

NO	PENYALURAN DANA	REALISASI			JUMLAH REKENIN
		2022	2023	2024	
1	Kredit Wira Usaha	4,337,473,173	5,141,061,889	5,037,724,384	112
2	Kredit Pedagang Kaki Lima	236,702,404	259,334,740	117,351,153	75
3	Kredit Kebun Tani	2,696,037,339	4,372,277,986	3,739,974,832	56
4	Kredit KURDA Seroja	-	30,000,000	1,633,977,467	134
5	Kredit Konsumtif	12,542,833,998	12,419,055,142	15,746,147,606	486
6	Kredit Anak Negeri	2,263,903,545	2,050,056,395	1,752,613,556	15
7	Kredit Multi Guna	2,491,861,283	1,278,469,431	2,300,621,670	25

c. Strategi Pencapaian Target

STARATEGI PENCAPAIAN	TARGET 2025
Mengembangkan program e-learning, inhouse training, dan bekerja sama dengan lembaga Pendidikan lain.	Memastikan seluruh karyawan telah mendapatkan pelatihan Keuangan berkelanjutan
Memberikan keterampilan dan peningkatan kompetensi yang setara atau sesuai level jabatan	Persamaan hak terhadap sesama karyawan dalam mendapatkan pendidikan.
Memberikan kesempatan yang setara, dalam peningkatan jenjang karir hingga sampai level manajer ataupun lebih	Tidak ada kesenjangan antara karyawan perempuan dan lak-laki
Penyaluran kredit kepada usaha-usaha debitur yang berwawasan lingkungan atau debitur yang memiliki usaha dikategorikan kegiatan usaha berkelanjutan Serta membina dan mendampingi seluruh kantor dalam penyaluran kredit	Meningkatkan portofolio penyaluran kredit untuk kategori kegiatan usaha berkelanjutan.
Melakukan kegiatan bakti sosial (CSR)	Melaksanakan program bakti sosial, terutama kepada masyarakat disekitar wilayah operasi kantor, penanaman pohon, dll
Menerapkan Tata Kelola Perusahaan yang baik (Good Corporate	Minimal penilaian tingkat kesehatan bank adalah 2

Governance/GCG)	
Menerapkan manajemen risiko Bank dan melaksanakan peraturan perundang-undangan yang berlaku	Pengelolaan risiko di level "low to moderate"

5. TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

- a. Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja bertanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan.
- b. Pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan.
 - 1) Bertanggung jawab terhadap pengelolaan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan Bank
 - 2) Melaksanakan penerapan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan Bank
 - 3) Mengadakan program terkait CSR.
 - 4) Mengusulkan program Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan Bank dari divisi/unit kerjanya.
 - 5) Berkoordinasi dengan tim-tim terkait proyeksi pertumbuhan penyaluran kredit kepada Kegiatan Usaha Berkelanjutan
- c. Prosedur BPR dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup, termasuk peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko BPR sebagai berikut :
 - 1) Mengusulkan program Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan Bank dari divisi/unit kerjanya.
 - 2) Melaksanakan penerapan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan Bank, diantaranya pelaksanaan program paperless dengan digitalisasi data/berkas, monitoring penggunaan BBM, air, listrik, dan telepon.
 - 3) Rekap Realisasi Penyaluran Kredit kepada Kegiatan Usaha Kategori Berkelanjutan
- d. Pemangku kepentingan
 - 1) Keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (*assessment*) manajemen, RUPS, surat keputusan atau lainnya; dan
 - 2) Pendekatan yang digunakan BPR dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan keuangan berkelanjutan, antara lain dalam bentuk dialog, survei, dan seminar.
- e. Strategi Bank dalam memitigasi risiko yang timbul, melalui system pengendalian internal yang melibatkan seluruh unit/satuan kerja dalam organisasi, diantaranya dengan :
 - 1) Melakukan identifikasi dan pengukuran kembali terhadap risiko operasional, terutama yang berkaitan dengan tugas dan tanggung jawab rutin keseharian.
 - 2) Peningkatan fungsi check & balance guna mendukung operasional Bank yang lebih prudent.

- 3) Sosialisasi program pengembangan budaya risiko dan kepatuhan ke setiap jenjang tingkatan organisasi Bank.
- 4) Penyempurnaan kebijakan dan pedoman manajemen risiko yang komprehensif.
- 5) Pelaksanaan review dan sosialisasi/role play secara berkala untuk meningkatkan budaya sadar risiko/risk awareness dan budaya anti fraud.
- 6) Pelaksanaan audit secara berkala terhadap auditee yang tidak termasuk dalam rencana kerja audit tahunan

6. KINERJA KEBERLANJUTAN

a. Kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal BPR adalah Budaya berkelanjutan yang diterapkan melalui *Corporate Culture* yang ditanamkan oleh Bank kepada karyawan, dapat meningkatkan produktifitas dan kualitas dalam bekerja sehingga menginspirasi karyawan untuk melaksanakan aksi berkelanjutan terutama dalam berkomunikasi maupun saling memotivasi antar karyawan di lingkungan serta dalam meningkatkan kualitas pelayanan Bank.

b. Kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir meliputi:

- 1) Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi dalam hal Laporan Keberlanjutan disusun secara terpisah dengan Laporan Tahunan sebagai berikut :

NO	KETERANGAN	REALISASI	REALISASI	REALISASI
		DES-2022	DES- 2023	DES- 2024
1	Aset	28,955,797,644	32,830,320,908	30,989,437,636
2	Penghimpunan Dana	10,730,046,592	13,266,163,822	11,410,270,739
3	Penyaluran Kredit	24,329,166,665	25,125,235,049	29,541,759,466
4	Laba/Rugi	189,643,822	(601,188,206)	351,393,119

- 2) Perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan keuangan berkelanjutan.

RESIO KEUANGAN	2022	2023	2024
	REALISASI	REALISASI	REALISASI
CAR	48,38	41,03	38,95
KAP	8,18	7,94	9,92
ROA	0,76	-2,18	1,13
BOPO	105,16	110,00	94,36
LDR	228,97	84,8	
NPL BRUTO	10,51	11,69	12,69
NPL NETT	6,94	6,49	7,50
CR	14,40	25,58	9,47

c. Kinerja sosial:

- 1) Komitmen BPR untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen dengan memberikan layanan yang setara kepada seluruh nasabah dan stakeholders dengan mempertimbangkan kenyamanan bertransaksi, konsultasi terkait solusi perbankan, serta kepuasan nasabah. Pelayanan yang prima menjadi fokus utama Bank. Untuk mewujudkannya, terdapat beberapa tantangan yang perlu dikelola, seperti: pengetahuan produk dan jasa perbankan, cara penanganan pengaduan dan keluhan, hingga cara berkomunikasi dan empati kepada nasabah. Bank terus mendorong karyawan untuk dapat memberikan pelayanan yang prima kepada seluruh nasabah dan stakeholders, dengan mengedepankan standar layanan Bank yaitu "Layanan Prima"
- 2) Ketenagakerjaan
 - a) Kesetaraan kesempatan bekerja dan tidak adanya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak;
 - b) Persentase remunerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional;

Keterangan	Perbandingan
	a/b
Rasio gaji pegawai yang tertinggi (a) dan gaji pegawai yang terendah (b)	3.15
Rasio gaji anggota Direksi yang tertinggi (a) dan gaji anggota Direksi yang terendah (b)	1.25
Rasio gaji anggota Dewan Komisaris yang tertinggi (a) dan gaji anggota Dewan Komisaris yang terendah (b)	1.00
Rasio gaji anggota Direksi yang tertinggi (a) dan gaji anggota Dewan Komisaris yang tertinggi (b)	1.50
Rasio gaji anggota Direksi yang tertinggi (a) dan gaji Pegawai yang tertinggi (b)	1.08

- c) Lingkungan bekerja yang layak dan aman Bank telah berusaha untuk menerapkan lingkungan kerja yang sehat, layak, dan aman untuk melindungi keselamatan seluruh karyawan, nasabah, mitra kerja, dan pemangku kepentingan lainnya. Salah satu wujud penerapannya, melalui Tim Sarana dan Logistik, Sistem Teknologi Informasi, Kepegawaian yang bekerja sama dengan pihak ketiga yang berpengalaman dibidangnya diantaranya yaitu sosialisasi dan simulasi kebakaran serta bencana alam. Bank juga telah melengkapi infrastruktur kantor dengan sarana pengamanan diantaranya APAR (Alat Pemadam Api Ringan) untuk pencegahan dan meningkatkan kewaspadaan akan terjadinya kebakaran
Karyawan juga diberikan fasilitas ketenagakerjaan dari Bank, berupa BPJS Ketenagakerjaan sehingga karyawan mendapatkan 4 (empat) fasilitas program utama yaitu

- 1) Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK)
 - 2) Jaminan Kematian (JKM)
 - 3) Jaminan Hari Tua (JHT)
 - 4) Jaminan Pensiun (JP)
- d) Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai dengan cara melakukan Pendidikan terhadap pegawai guna untuk pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM).

Demikianlah Laporan Aksi Keuangan Berkelanjutan PT BPR Dana Amanah (Perseroda) tahun buku 2024 ini disampaikan untuk dapat dimaklumi.

Pangkalan Kerinci, 30 April 2025
PT BPR Dana Amanah (Perseroda)
Direksi,



ELLISA SUSANTI,SH
Direktur